

ด่วนที่สุด

ที่ อบ ๐๐๑๘.๑/ว ๔๔๕๔



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี

ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การจ้างลูกจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๕๓๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๖๓๐ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

จำนวน ๑ ชุด

๒. กรอบอัตรากำลังลูกจ้างเหมาบริการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการปกครอง ได้ดำเนินโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และได้แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมการปกครองแจ้งว่า กรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่ได้รับการจัดสรร มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการฯ ได้ครบถ้วนตามกรอบอัตราที่กำหนดไว้เดิม จึงมีความจำเป็นต้องปรับลดจำนวนอัตราลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้สอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการปกครองจึงกำหนดแนวทางการจ้างเหมาบริการฯ ออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐ และเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐ และให้ที่ทำการปกครองอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. หากมีความประสงค์จ้างลูกจ้างเหมาบริการฯ รายเดิม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทำงานของลูกจ้างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ ในการประเมินให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัดตามหลักเกณฑ์ที่กรมการปกครองกำหนด ซึ่งจะต้องได้รับคะแนนประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะสามารถจัดจ้างลูกจ้างรายเดิมได้ ในกรณีที่ได้คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ห้ามมิให้จัดจ้างลูกจ้างรายเดิมโดยเด็ดขาด

/๒.๒ สำหรับ...

๒. สำหรับการดำเนินการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐ ให้ดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการฯ ได้ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยจัดทำหนังสือข้อตกลงจ้างเหมาบริการให้แก่ลูกจ้างเหมาบริการฯ กำหนดระยะเวลาการจ้าง จำนวน ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ กรมการปกครองไม่อนุญาตให้ปรับเกลี้ยอัตราลูกจ้างเหมาบริการฯ และไม่อนุญาตให้จัดทำหนังสือตกลงจ้างเหมาบริการฯ เกินกว่า ๖ เดือน

๓. สำหรับการดำเนินการในเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐ ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี จะแจ้งกรอบอัตรากำลังลูกจ้างเหมาบริการฯ ให้ที่ทำการปกครองอำเภอทราบอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จากสำนักงบประมาณแล้ว กรมการปกครองจะดำเนินการส่งเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มาตั้งจ่าย ณ ที่ทำการปกครองจังหวัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรชัย ครองยุทธ)
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ทำการปกครองจังหวัด
กลุ่มงานปกครอง
โทร./โทรสาร ๐-๔๕๓๔-๔๖๑๓

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
ตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล
และการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับจ้างที่เข้ารับการประเมิน เพื่อพิจารณาจ้างในปีงบประมาณ.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

สถานที่ทำงาน.....

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ตามหนังสือตกลงจ้าง เลขที่..... ลงวันที่.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลงาน

ลำดับ	รายการประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	การวางแผน การกำหนดเป้าหมาย และจัดลำดับขั้นตอนล่วงหน้า เพื่อให้งานสำเร็จอย่างเป็นระบบ	๒๐		
๒	ปริมาณผลงาน ปริมาณงานที่ทำได้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ ข้อตกลงจ้าง	๒๐		
๓	คุณภาพของงาน ความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ ความประณีตของงานที่รับผิดชอบ ปริมาณความผิดพลาด เพียงใด บ่อยครั้งหรือไม่ อย่างไร	๒๐		
๔	ความทันเวลา สามารถทำงานได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ในหนังสือข้อตกลงจ้าง	๒๐		
๕	มาตรฐานในการทำงาน มีการทำงานในระดับ ซึ่งถือว่าเป็นเกณฑ์ที่น่าพอใจ หรืออยู่ในระดับที่บุคคลส่วนใหญ่ทำได้	๒๐		
คะแนนรวมผลงาน		๑๐๐		

ความเห็นของผู้ให้คะแนน

☐ ได้คะแนน..... คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)

☐ ได้คะแนน..... คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้ให้คะแนน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงวันที่.....

ผลการประเมิน

☐ เห็นด้วยกับผลการให้คะแนน

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้.....

จึงให้ นาย/นาง/นางสาว.....

☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

ลงวันที่.....

หมายเหตุ : กำหนดให้ผู้ให้คะแนนและผู้ประเมินเป็นไปตามลำดับ ดังนี้

สังกัด	ผู้ให้คะแนน	ผู้ประเมิน (ผู้ว่าจ้าง)
ส่วนกลาง	หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน	ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
ส่วนภูมิภาค	หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน	ปลัดจังหวัด/นายอำเภอ

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล
และการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (ส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	อำเภอ	สำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๗๐	สำหรับเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๗๐
๑	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี	๒	๒
๒	เมืองอุบลราชธานี	๑๑	๑๐
๓	วารินชำราบ	๘	๘
๔	เดชอุดม	๘	๗
๕	น้ำยืน	๖	๖
๖	พิบูลมังสาหาร	๗	๗
๗	โขงเจียม	๔	๔
๘	ตระการพืชผล	๗	๗
๙	เขมราฐ	๖	๖
๑๐	ม่วงสามสิบ	๖	๖
๑๑	เขื่องใน	๗	๗
๑๒	สิรินธร	๔	๔
๑๓	บุญศรี	๖	๖
๑๔	นาจะหลวย	๔	๔
๑๕	ศรีเมืองใหม่	๖	๖
๑๖	กุดข้าวปุ้น	๔	๔
๑๗	ตาลชุม	๔	๔
๑๘	โพธิ์ไทร	๔	๔
๑๙	สำโรง	๕	๕
๒๐	น้ำขุ่น	๔	๔
๒๑	ดอนมดแดง	๔	๔
๒๒	ทุ่งศรีอุดม	๔	๔
๒๓	นาเยีย	๔	๔
๒๔	เหล่าเสือโก้ก	๔	๔
๒๕	นาตาล	๔	๔
๒๖	สว่างวีระวงศ์	๔	๔
รวมทั้งสิ้น		๑๓๗	๑๓๕