



ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารเงินในอำนาจการพิจารณา
ของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารเงินในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

การบริหารเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้บริหารเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงินร้อยละ ๒.๙๐ (โควตาปกติ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๒. เงินร้อยละ ๐.๑๐ (โควตาพิเศษ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น หรือระดับดีมาก หรือเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษ หรือเสียสละและอุทิศตนทำงาน หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจสำคัญตามนโยบาย หรือภารกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด นอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภศิษย์ กอเจริญยศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี



คำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๑๗๐๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
และมีความโปร่งใส เป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ
บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
(ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๔) เกษตรจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๕) พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๖) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๗) ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี | กรรมการ |
| (๘) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี | เลขานุการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่

(๑) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับ
ปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดอุบลราชธานีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภศิษย์ กอเจริญยศ)



ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ร้อยละการโอนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

