

### 3. การประชุมคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

- 1) การยกระดับการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐให้อยู่ในระบบดิจิทัล ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 2) ความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ...
- 3) การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาการรับงานไปทำที่บ้านภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึงตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2563 - 2565 มีมติเห็นชอบดำเนินการจัดให้มีบัญชีทางการ Line Official Account โดยใช้ชื่อบัญชี “แรงงานนอกระบบ”
- 4) การเตรียมข้อมูลเพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ 2565
- 5) การเตรียมข้อมูลประกอบการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบในแต่ละกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองมีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง ตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง



### 4. การประชุมคณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565

- 1) การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกิจกรรมภายใต้ภารกิจที่เกี่ยวข้อง
- 2) ผลการดำเนินการกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2565 โดยประธานเห็นชอบให้กลุ่มที่ได้รับรางวัลเหล่านี้มาเป็นเครือข่ายสร้างการรับรู้เพื่อเป็นแบบอย่างให้กลุ่มอื่นๆ ต่อไป
- 3) กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชมรมแรงงานนอกระบบด้วยกลไกการทำงานในระดับพื้นที่ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยจัดการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประธาน/แกนนำชมรมแรงงานนอกระบบ (กสร.) 76 จังหวัด ภายใต้กิจกรรม “กสร.ขับเคลื่อนกลไก จับมือเครือข่าย นำนโยบายสู่การปฏิบัติ” และกิจกรรม “กคน.สัญจร Online” และจัดกิจกรรมส่งเสริมชมรมแรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพและองค์ความรู้ในการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม
- 4) เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนงาน/กิจกรรม/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวน

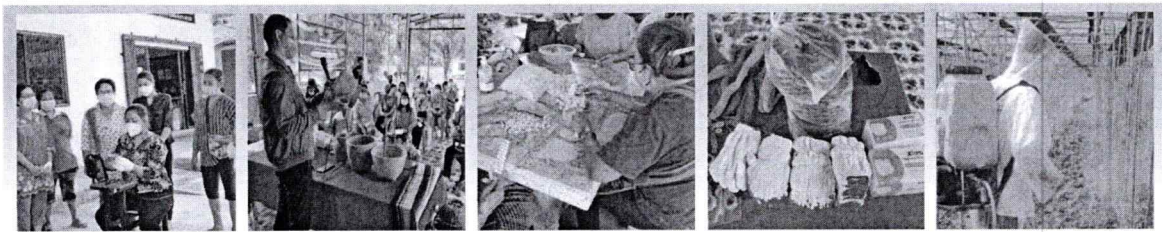




## ผลการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและการพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายและบริการของรัฐ โดยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ยึดหลักความเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงาน ผิดกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานนอกระบบมีการรวมกลุ่มจนสามารถพัฒนาเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจในการต่อรองกับนายจ้างผู้จ้างงาน โดยมีทิศทางการดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มีการประสาน ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยขับเคลื่อนภารกิจในลักษณะของการบูรณาการและส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงาน นอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยปฏิบัติการดำเนินการ ใน 86 หน่วยงาน จำนวนทั้งหมด 2,480 คน ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 2,564 คน โดยพบว่า แรงงานนอกระบบมีความตระหนักและมีพฤติกรรมการป้องกันตนเองมากขึ้น และมีเวลาพักระหว่างทำงานอย่างเหมาะสม รวมถึงได้มีการประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในการเข้าตรวจ สุขภาพแรงงานนอกระบบและส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับโรคจากการทำงาน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดในการ เข้าส่งเสริมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40



2. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการพัฒนาแรงงานนอกระบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด สร้างความสัมพันธ์อันดี รวมถึงได้มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรม แรงงานนอกระบบเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเครือข่ายสมาชิกชมรมแรงงานนอกระบบใน 76 จังหวัด ๆ จำนวนทั้งหมด 1,520 คน ซึ่งในการ ดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 1,575 คน

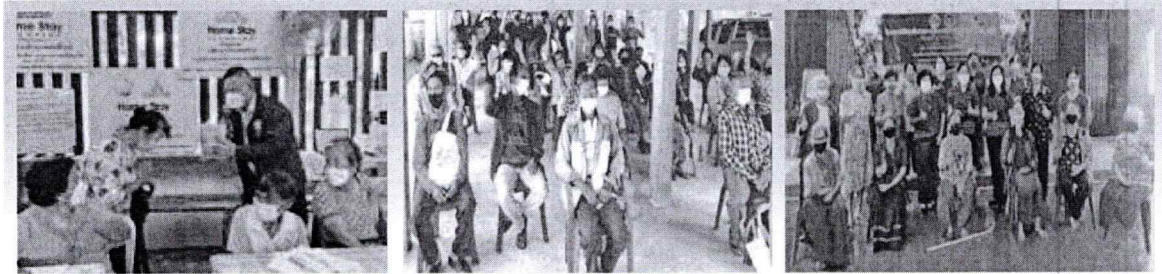


### 3. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย

จัดอบรมให้ความรู้และทดสอบความรู้หลังจากเข้ารับการอบรม และจัดให้มีช่องทางการติดต่อแบบสองทาง (Two way) เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนความรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงาน นอกระบบหรือรายงานความเคลื่อนไหวการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบระหว่างสมาชิก ในเครือข่าย เพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุรวมตัวกันเป็นเครือข่าย สามารถทราบช่องทางการให้บริการ



ที่เกี่ยวข้องจากภาครัฐ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิต่างๆ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปเผยแพร่และขยายผลให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชนได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของกิจกรรมฯ เป็นแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวนทั้งหมด 450 คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 468 คน



#### 4. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ได้กำหนดจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน รมรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมทั้งช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าสู่สากล โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- 1) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ได้แก่ ผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ นายจ้างตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 และนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 2) แรงงานนอกระบบ ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ลูกจ้างตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 3) เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ชมรมแรงงานนอกระบบ สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีผู้เข้ารับการคัดเลือกทั้งสิ้น 44 ราย จำแนกเป็นประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบ 8 ราย ประเภท แรงงานนอกระบบ 17 ราย และประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบ 19 ราย โดยมีผลการคัดเลือกฯ ดังนี้



นางพิทยาภรณ์ ชมยิ่ง  
(ผู้จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดเพชรบุรี)  
รางวัลชนะเลิศ  
ประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบ



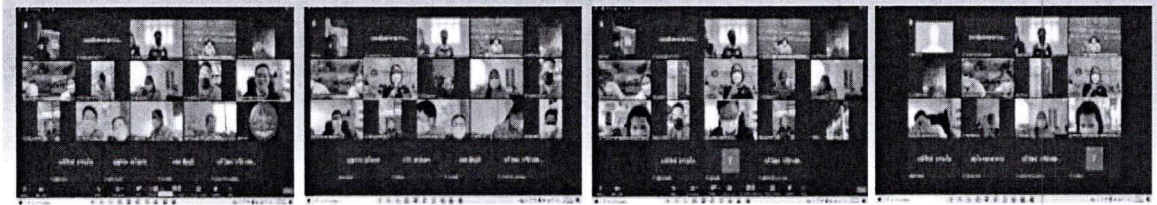
นางวรัญญา เสียรวิวรรณ  
(ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดลำพูน)  
รางวัลชนะเลิศ  
ประเภทแรงงานนอกระบบ



ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก  
จังหวัดพะเยา  
รางวัลชนะเลิศ  
ประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบ



5. กิจกรรม “กคน. สัจจร ออนไลน์” ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนการคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นศูนย์กลางในการประสานงานของชมรมแรงงานนอกระบบในแต่ละจังหวัดให้มีความคล่องตัวขึ้น ตลอดจน นำข้อมูลที่ได้ไปศึกษา วิเคราะห์ หาแนวทางในการจัดการและตอบสนองให้ตรงกับความต้องการของแรงงานนอกระบบในทุกมิติ ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรมฯ เดือนละ 1 ครั้ง



#### 6. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการในรูปแบบจัดบรรยายให้ความรู้ด้านสถานการณ์แรงงาน และรณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ โดยการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และประชาชนทั่วไป ได้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารแรงงานนอกระบบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ซึ่งมีได้จ้างงานตลอดปี ผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจ เป้าหมายรวม 10,000 คน ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 10,360 คน



#### 7. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

ดำเนินการในรูปแบบการตรวจแรงงานกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ผ่านการตรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ เว้นแต่ไม่มีกลุ่มเป้าหมายใหม่ โดยเข้าไปตรวจในสถานประกอบการ/สำนักงานของนายจ้าง/ผู้จ้างงาน/ผู้ส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน/ตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงในงานที่รับไปทำที่บ้าน สถานที่ทำงานของลูกจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ติดตามและประเมินผล โดยมีเป้าหมายของกิจกรรมฯ จำนวนทั้งหมด 200 คน ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 302 คน

#### 8. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ดำเนินการในรูปแบบบูรณาการตรวจแรงงานกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรและลูกจ้างทำงานบ้านร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานจากข้อมูลของกรมการจัดหางาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบกลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรและลูกจ้างทำงานบ้าน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้วยแรงงาน และเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้วยแรงงานหรือการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยมีเป้าหมายของกิจกรรมฯ จำนวนทั้งหมด 15,000 คน ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมมีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 15,277 คน



# ภาคผนวก

1. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 473/2564 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการ  
ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสามคน กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีทั้งหญิงและชาย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| ๑. นางพุลทรัพย์ สวนเมือง ตลาพันธ์ | กรรมการ |
| ๒. นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ     | กรรมการ |
| ๓. นายธนพัทธ์ ธนัตเจริญ           | กรรมการ |

กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน


- |                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| ๑. นายวฤทธิเกียรติ บันทองคำ     | กรรมการ |
| ๒. นางสาวประไพพรรณ อัครศิริเลิศ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสรณ์ศิริ พรหมเสาร์     | กรรมการ |

กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- |                         |         |
|-------------------------|---------|
| ๑. นายมานพ แก้วผกา      | กรรมการ |
| ๒. นางสาวนุชนภา บำรุงนา | กรรมการ |
| ๓. นางวิชสิณี เพ็ชบุรี  | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



2. คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ 001/2565 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน



คำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน  
ที่ ๐๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้มีคำสั่ง ที่ ๐๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งเสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ที่ ๐๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ประกอบด้วย

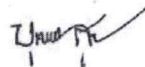
- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงแรงงาน  | ประธานอนุกรรมการ    |
| หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน                |                     |
| (๒) รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                      | รองประธานอนุกรรมการ |
| หรือผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน              |                     |
| ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานราชการกองคุ้มครอง                     |                     |
| แรงงานนอกระบบ   |                     |
| (๓) ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม อนุกรรมการ |                     |
| กรมควบคุมโรค  |                     |
| (๔) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน อนุกรรมการ                  |                     |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                   |                     |
| (๕) ผู้อำนวยการกองนิติการ อนุกรรมการ                            |                     |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                   |                     |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน อนุกรรมการ               |                     |
| สำนักงานประกันสังคม   |                     |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย อนุกรรมการ                           |                     |
| สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                                |                     |

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย<br>สำนักงานคณะกรรมการกำกับ<br>และส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย  | อนุกรรมการ                        |
| (๙) รองศาสตราจารย์สรา อภรณ์<br>คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล   | อนุกรรมการ                        |
| (๑๐) นายชฤทธิ์ มีสิทธิ์<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ   | อนุกรรมการ                        |
| (๑๑) นายวิวัฒน์ อิศวศิริเลิศ<br>ผู้แทนผู้จ้างงาน   | อนุกรรมการ                        |
| (๑๒) นางณัฏฐา สุทธิพรณพงศ์<br>ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน   | อนุกรรมการ                        |
| (๑๓) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| (๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และผู้ช่วยเลขานุการ<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | อนุกรรมการ                        |
| (๑๕) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป<br>กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
  ๒. เสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งให้คำปรึกษา และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
  ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านพิจารณา
  ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน