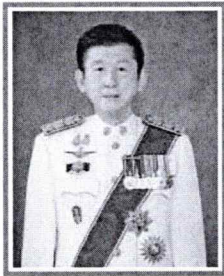


บทที่ 2 คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร
อธิบดีกรมการจัดหางานกรมการ



นายบุญชอบ สุขสมนีสวงษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการ



นายนิยม สองแก้ว
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรรมการและเลขาธิการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข



ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม



ผู้แทนกรมการปกครอง



ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางพูลทรัพย์ สวมเมือง ตลาพันธุ์



นายบัณฑิตย ณิชยเศรษฐวุฒิ



นายเนพิศ นิตเจริญ

กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน



นายวฤทธิเกียรติ บันทองคำ

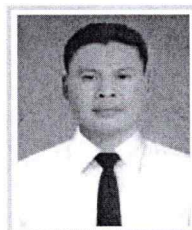


นางสาวประไพพรรณ อัครศิริเลิศ



นางสาวสรณ์ศิริ พรหมสาร

กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน



นายมานพ แก้วผกา



นางสาวนุชณา บำรุงนา



นางวัชชีย์ เพ็ชบุรี

รายงานประจำปีผลการดำเนินงาน คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4 ปีที่ 1
(ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2564 ถึง 3 ตุลาคม 2565)

การเลือก กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และ กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครอง การรับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
หมวด 5 คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วย

- (1) ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ
 - (2) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวน 5 คน ได้แก่
 1. อธิบดีกรมการจัดหางาน
 2. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
 3. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
 4. ผู้แทนกรมการปกครอง
 5. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านจำนวนไม่เกิน 3 คน โดยในจำนวนนี้ให้มีตัวแทนจากองค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นนิติบุคคลอย่างน้อย 1 คน
 - (4) กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวน 3 คน
 - (5) กรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวน 3 คน
- อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ
ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่เกิน 2 คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
การแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตาม (3) (4) และ (5) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
โดยให้มีทั้งหญิงและชาย

มาตรา 26 กรรมการตามมาตรา 25 (3) (4) และ (5) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี
และอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้
เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทน
ก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่า 90 วัน

อำนาจหน้าที่

มาตรา 28 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน
มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงานมาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน
และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - (2) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง หรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
 - (3) กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - (4) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและ
การประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน
 - (5) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผล
การดำเนินงาน ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 - (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตาม (3) ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมาย
ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
- การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (1) (2) (4) และ (5) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริม
พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงานการรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ
การพัฒนากิจการฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินกู้หมุนเวียนแก่
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน



คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน 2 คณะ ดังนี้



- 1) คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- 2) คณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน

โดยให้กรรมการหรืออนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

- 1) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงาน เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จะใช้ประกอบการพิจารณา และให้กรรมการหรืออนุกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง
- 2) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุใดๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นในกรณีนี้ ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกส่งหรือแสดงเอกสาร หรือให้ข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติการตามหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

คณะกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน					
 รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ			 รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รองประธานอนุกรรมการ		
ฝ่ายเลขานุการ	อนุกรรมการ	อำนาจหน้าที่			
<ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 3) นักวิชาการแรงงานระดับปฏิบัติการขึ้นไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้อำนวยการกองโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค 2) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม 5) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา 6) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย สำนักคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย 7) รองศาสตราจารย์สุภา อภารณ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2) เสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับความในพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.2553 รวมทั้งให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว 3) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านพิจารณา 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านมอบหมาย 			
ผู้ทรงคุณวุฒิ นายชุตirth มณีพันธ์					
ผู้แทนผู้จ้างงาน นายวิวัฒน์ อิศวศิริเลิศ					
ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน นางนิรมล สุทธิธรรมพงศ์					

คณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน					
 รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ			 รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รองประธานอนุกรรมการ		
ฝ่ายเลขานุการ	อนุกรรมการ	อำนาจหน้าที่			
<ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 3) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้อำนวยการกองสถิติสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2) ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 4) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 5) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน 6) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 7) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 8) ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 9) ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 10) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 11) ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเป็นอยู่และแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม 12) ศาสตราจารย์อรุณกุล นิเวศน์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1) พิจารณากลับกรงเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์การรับงานไปทำที่บ้านเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน 2) วิเคราะห์ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบาย และส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน 3) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านพิจารณา 			
ผู้ทรงคุณวุฒิ นายอุกฤษฏ์ กาญจนกุล					
ผู้แทนผู้จ้างงาน นายอานนท์ จิตรมีศิลป์					
ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน นางสาวอุบล รมโพธิ์ทอง					

บทที่ 3 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

1. กฎหมายคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

พระราชบัญญัติ

- พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

กฎกระทรวงแรงงาน

- ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547
- กำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. 2560
- กำหนดลักษณะของงานที่ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2564
- กำหนดค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพของผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2564

ประกาศกระทรวงแรงงาน

- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560
- แบบบัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548
- เรื่อง แบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ว่าด้วยการตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2554
- ว่าด้วยการดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท พ.ศ. 2554
- ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2555
- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2558
- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2558
- ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2559

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

- คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 97/2554 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 พ.ศ.2554

คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 826/2554 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 427/2554 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 406/2554 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553

ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

- เรื่อง อัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน

2. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกำรคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

- พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

ระเบียบกรมการจัดหางาน

- ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2559
- ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560
- ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2564

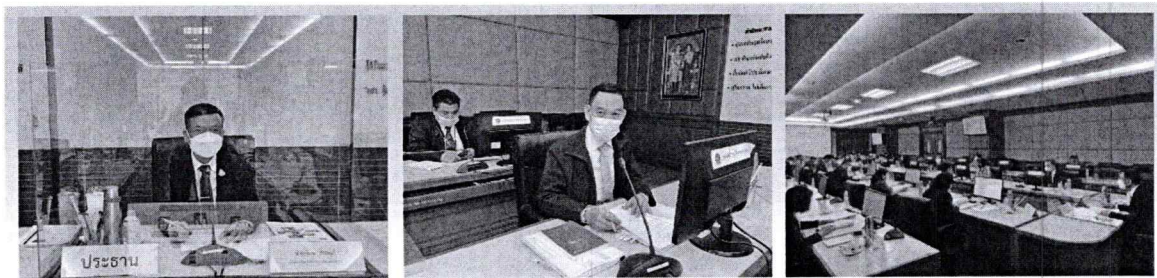
บทที่ 4 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ผลการดำเนินงานกำหนดมาตรการกลไกการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาการรับงาน ไปทำที่บ้าน

การดำเนินงานของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4

1. การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564

- 1) ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 3 ปีที่ 2 (4 ตุลาคม 2563 – 3 ตุลาคม 2564)
- 2) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4 โดยที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ



2. การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2565

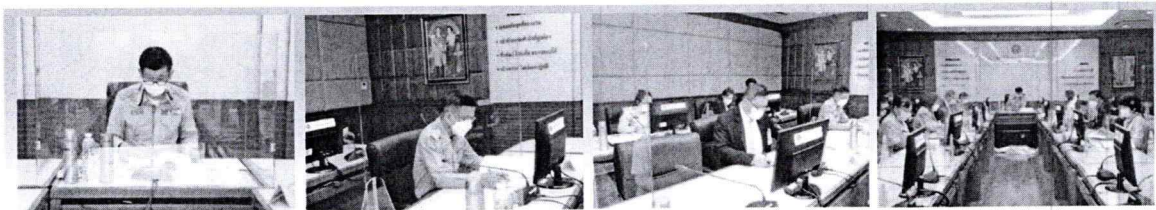
- 1) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน
- 2) ผลการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้
 - ประกาศกรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์
 - แบบคำขอขยายระยะเวลาดำเนินการเรื่องคำร้องตามมาตรา 34 (แบบ รน.18) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
 - การปรับปรุงแก้ไขและประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- 3) ผลการประชุมคณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้
 - การยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทโดยธรรมของผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งถึงแก่ความตายในการใช้สิทธิยื่นคำร้อง
 - ความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ...
 - กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินการคุ้มครองและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้รับงานไปทำที่บ้าน

- 4) พิจารณาความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญภายใต้มาตรา 6 ก
- 5) พิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 (ฉบับที่..) พ.ศ. จากคณะอนุกรรมการจำนวนทั้งหมด 6 ประเด็น



3. การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2565

- 1) รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติเห็นด้วยใน 3 ประเด็น ดังนี้
 - ค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของผู้จ้างงาน ผู้รับเหมาช่วง และเจ้าของกิจการ
 - ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน วินิจฉัยและออกคำสั่งฯ
 - เพิ่มมาตราที่ระบุให้การยื่นคำร้องสามารถกระทำได้ทั้งโดยผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเป็นผู้เสียหาย
- 2) รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 มีสาระสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ
- 3) แนวทางในการจัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4 ปีที่ 1 (4 ตุลาคม 2564 – 3 ตุลาคม 2565) โดยฝ่ายเลขาฯ ได้กำหนดกรอบเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานฯ และขอความอนุเคราะห์ในการสนับสนุนข้อมูลจากกรรมการฯ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้กู้เงินและการชำระหนี้เงินกู้ โดยนางสาวเพ็ญวิติ รัตตกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน
- 5) (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เสร็จสิ้นครบถ้วนแล้ว ซึ่งมีประเด็นในการแก้ไขทั้งหมด 11 มาตรา ตามร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 6) พิจารณาแนวทางการส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ใน 2 มิติ ได้แก่ 1) การสร้างแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี Good Labour Practices : GLP และ 2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน



รายงานประจำปีผลการดำเนินงาน คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ 4 ปีที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2564 ถึง 3 ตุลาคม 2565)

การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ

1. ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันอังคารที่ 1 มีนาคม 2565

- 1) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน 2553 ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทโดยธรรมของผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งถึงแก่ความตาย
- 2) แบบคำขอขยายระยะเวลาดำเนินการเรื่องคำร้องตามมาตรา 34 (แบบ รน.18) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานมีการปฏิบัติในการขอขยายเวลาเรื่องคำร้องตามมาตรา 34
- 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ประกาศรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางของสำนักพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานวิเคราะห์ผลกระทบฯ เพื่อดำเนินการต่อไป
- 4) เสนอแนะเพิ่มเติมการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 (ฉบับที่..) พ.ศ. ซึ่งจากการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2565 ได้ให้ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และมอบให้คณะอนุพัฒนากฎหมายฯ พิจารณาทั้งหมด 6 ประเด็น



2. ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันพุธที่ 25 พฤษภาคม 2565

- 1) ความคืบหน้าการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้เสนอรายงานการประเมินผลฯ ต่ออธิบดีลงนามเพื่อให้ความเห็นชอบนำรายงานการประเมินผลฯ ลงระบบกลางของสำนักพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และลงนามหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อนำเรียนรัฐมนตรีทราบ ในเดือนพฤษภาคม 2565
- 2) ความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 (ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ.) โดยกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้เสนอรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติฯ และรายงานวิเคราะห์ผลกระทบฯ ต่อกองนิติการเรียบร้อยแล้วเพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป
- 3) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้ปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ครบถ้วนเสร็จสิ้นแล้วโดยมีประเด็นแก้ไขทั้งหมด 11 มาตราตามร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ.
- 4) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... โดยฝ่ายเลขาฯ ได้นำข้อเสนอแนะฯ ที่คณะอนุพัฒนากฎหมายฯ เห็นชอบทั้งหมด 4 ประเด็น เสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นชอบทั้งหมด 3 ประเด็น

